



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา

สถานที่ตั้ง ๓๔๕/๕ ม.๖ ต.โคกกรวด อ.เมือง จ.นครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นายยงยุทธ นวลสันเทียะ โทรศัพท์ ๐๔๐-๓๓๔-๘๔๑๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๗๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๙๙๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒๑,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● บุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปลุกฝังความรู้และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
- -บุคลากรของโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
- -บุคลากรของโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ร่วมกันสร้างพลังเครือข่ายองค์กรปลอดการทุจริต


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา	๑. เพื่อให้ความรู้ แก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตน์ฯ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของบุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตน์ฯ ๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลเทพรัตน์ฯ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการใสสะอาด	ชมรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมรพ.เทพรัตน์นครราชสีมา	บุคลากรทุกกลุ่มงานได้รับความรู้	ลดข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	✓	-	-	
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มี	๑. ทุกงาน ทุกกลุ่มงานมีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใสในงาน ๒. มีระบบการติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงใน	คณะกรรมการควบคุมภายใน	มีรายงานการควบคุมภายในทุกกลุ่มงาน	ไม่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	✓	-	✓	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	โปรแกรมความเสี่ยง ๓.อุบัติการณ์ที่สำคัญและมี ความรุนแรงมากกว่าระดับ ปานกลางได้รับการแก้ไข และมีการใช้ระบบควบคุม ภายในมาดำเนินการ การตามกระบวนการ									
๓.โครงการ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ โรงพยาบาลเทพ รัตนนครราชสีมา	๑.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้และสามารถนำ ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยระเบียบ การเงินบำรุง การเบิกจ่าย และระเบียบว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ได้แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ทศนคติและ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานอันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติ ราชการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน การเงิน กลุ่มงาน พัสดุ	บุคลากรที่ ปฏิบัติ งานด้าน การเงิน พัสดุทุกกลุ่ม งานได้รับ การอบรม ชี้แจง ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ด้าน การเงิน พัสดุทุก กลุ่มงาน ปฏิบัติได้ ถูกต้อง	๒๑,๐๐๐	-	✓	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔.โครงการคนดีศรีเทพรัตน์ ชื่นชมคนทำดี	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในโรงพยาบาลเทพรัตน์เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำความดีของเพื่อนร่วมงาน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำความดีทุกกลุ่มงาน	มีบุคลากรต้นแบบของโรงพยาบาลเทพรัตน์ฯ	✓	✓	✓	✓	✓	
๖.กิจกรรม บ้านวัด โรงเรียน ร่วมแรง ร่วมใจทำความดีเพื่อแผ่นดิน	๑.เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักต่อแผ่นดินถิ่นเกิด ชุมชนเกิดความรักสามัคคี ๒.เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละมองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๓.สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชน หมู่บ้าน วัด โรงเรียน และอปท. ในการทำความดีเพื่อแผ่นดิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-บุคลากรโรงพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐ -หน่วยงานภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตอาสาในกิจกรรมสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.โครงการจิตอาสาทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล	๑.เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตอาสาทำความดี ๒.เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมกับภาคีเครือข่ายในภาคส่วนต่างๆ เช่น ผู้นำชุมชน อสม. โรงเรียน วัด อปท. ร่วมมือกันทำความดี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-บุคลากรโรงพยาบาล ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๐ -หน่วยงานภาคีเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตอาสาในกิจกรรมสาธารณะ	-	✓	-	-	✓	
รวม					๒๑,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายภคฤติกา...หงษ์โศกาพันธ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชวศักดิ์...กนกกันตพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

๑.รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อย <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ