



ประกาศโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนและหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมาตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- (๒) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
- (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน
- (๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตา (๑)(๒)(๓) แล้วแต่กรณี โดยการมอบหมายให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์
ของงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตาม
เวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น

พฤติกรรมการทำงาน ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด อย่างน้อย ๕
ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม
และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้กลุ่มงานนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัด
กลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐ ได้แก่

| | | |
|------------|-------------|----------------|
| - ดีเด่น | คะแนนร้อยละ | ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ |
| - ดีเด่น ๑ | | ๙๘.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ |
| - ดีเด่น ๒ | | ๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙ |
| - ดีเด่น ๓ | | ๙๔.๐๐ - ๙๕.๙๙ |
| - ดีเด่น ๔ | | ๙๒.๐๐ - ๙๓.๙๙ |
| - ดีเด่น ๕ | | ๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙ |
| - ดีมาก | คะแนนร้อยละ | ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| - ดีมาก ๑ | | ๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙ |
| - ดีมาก ๒ | | ๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙ |
| - ดีมาก ๓ | | ๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙ |
| - ดีมาก ๔ | | ๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙ |
| - ดี | คะแนนร้อยละ | ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ |
| - ดี ๑ | | ๗๗.๕๐ - ๗๙.๙๙ |
| - ดี ๒ | | ๗๕.๐๐ - ๗๗.๔๙ |
| - ดี ๓ | | ๗๒.๕๐ - ๗๔.๙๙ |
| - ดี ๔ | | ๗๐.๐๐ - ๗๒.๔๙ |
| - พอใช้ | คะแนนร้อยละ | ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ |
| - พอใช้ ๑ | | ๖๗.๕๐ - ๖๙.๙๙ |
| - พอใช้ ๒ | | ๖๕.๐๐ - ๖๗.๔๙ |
| - พอใช้ ๓ | | ๖๒.๕๐ - ๖๔.๙๙ |
| - พอใช้ ๔ | | ๖๐.๐๐ - ๖๒.๔๙ |

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้
เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมากำหนด สรุปรการประเมินผล
การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดง
ความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

ขั้นตอน ดังนี้

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา มี

- (๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในช่วงเริ่มแรกการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน
- (๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- (๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลง ที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน
- (๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม หรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ
- (๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย
- (๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และมีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา