



ประกาศโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา

เรื่อง การบริหารวงเงินและหลักเกณฑ์ในการโอนเงินเดือนของข้าราชการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีการโอนเงินเดือนข้าราชการปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งครั้งแรกวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สอง วันที่ ๑ ตุลาคม นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน ในสังกัดโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๒๕ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในกลุ่มภารกิจ โดยให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒๕ จัดสรรให้สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้พิจารณา

๒. การคิดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ให้คิดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการตาม (จ.๑๘) และการปฏิบัติงานจริง เพื่อคำนวณในการบริหารวงเงินในอัตรา ร้อยละ ๓

๓. ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ และส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนที่ต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

๔. การโอนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ สำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษเป็นสิบบาท

๕. หลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยสรุปดังนี้

๕.๑ การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ให้สอบถามหาหรือที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงว่า การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ตามหลักสูตรโดยอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนภายใต้เงื่อนไขว่าเป็นกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

๕.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตาม ข้อ ๕.๑ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย กำหนดให้ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องลาป่วย/ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมา หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็นการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๕.๓ กรณีที่ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่กรรมให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

๕.๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใด ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด

๖.การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จะแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา ทราบเป็นรายบุคคล โดยสามารถเข้าดู/ดาวน์โหลดหนังสือแจ้งผลได้ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข nonhr.moph.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



(นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา